Kodeks Postępowania Grupy Tapflo

Wprowadzenie i zakres

Tapflo opiera swoją działalność na zasadach społecznej odpowiedzialności. Mając świadomość wpływu, jaki wywieramy na środowisko i otoczenie społeczne, nasze działania muszą być prowadzone w sposób odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Promowanie wysokich standardów etyki biznesowej, godnych warunków pracy oraz odpowiedzialnych praktyk środowiskowych stanowi integralną część naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

W dążeniu do tych celów współpracujemy wyłącznie z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, którzy podzielają i stosują zasady określone w niniejszym Kodeksie Postępowania.

Zarządy spółek Grupy Tapflo przyjęły niniejszy Kodeks Postępowania, by jasno określić nasze oczekiwania i zobowiązania wobec siebie i naszych partnerów. Oczekujemy, że każdy pracownik, przedstawiciel oraz wolontariusz działający w imieniu Tapflo będzie aktywnie realizować jego zapisy.

Zasady ogólne

Tapflo działa zgodnie z obowiązującym prawem, przepisami krajowymi i międzynarodowymi, konwencjami oraz zasadami UN Global Compact. Dotyczy to m.in. przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji, uczciwej konkurencji, bezpieczeństwa, ochrony środowiska, prawa pracy, ceł oraz eksportu i importu.

W przypadku konfliktu pomiędzy postanowieniami Kodeksu a przepisami prawa, pierwszeństwo mają przepisy prawa. Wyjątki od niniejszego Kodeksu może zatwierdzić wyłącznie Zarząd Tapflo Group AB.

Działanie zgodne z prawem to absolutna podstawa – niedopuszczalne jest jakiekolwiek jego łamanie.

Tapflo postrzegane jest przez klientów, dostawców i partnerów jako rzetelny i wymagający partner biznesowy. Naszą współpracę cechuje otwartość, uczciwość i gotowość do wspólnego rozwoju. Przestrzeganie zawartych umów jest warunkiem udanej współpracy. Oczekujemy, że nasi partnerzy będą traktować je jako kluczowy element wspólnych przedsięwzięć.

Wymagania wobec dostawców i partnerów

Wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi Tapflo powinni przestrzegać zasad określonych w aktualnej wersji Kodeksu Postępowania Tapflo lub w dokumentach równoważnych, które spełniają te same standardy. Dodatkowe wymagania stawiane przez klientów Tapflo obowiązują także naszych partnerów w łańcuchu dostaw.

Zgłaszanie naruszeń

Zachęcamy wszystkich pracowników, dostawców i partnerów do zgłaszania przypadków naruszeń (rzeczywistych, potencjalnych lub podejrzewanych). Zgłoszenia można przekazywać za pośrednictwem oficjalnych kanałów komunikacji Grupy Tapflo lub zgodnie z obowiązującą procedurą zgłaszania nieprawidłowości.

Etyka i odpowiedzialność

Odpowiedzialność biznesowa

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą postępować uczciwie, przejrzyście i zgodnie z obowiązującymi normami etycznymi. Praktyki takie jak uczciwa konkurencja, zapobieganie korupcji oraz rzetelna komunikacja marketingowa stanowią filary naszej działalności.

Firma i nasi pracownicy

Tapflo bierze odpowiedzialność, we wszystkich swoich działaniach i we wszystkich relacjach, aby przestrzegać najwyższych standardów etyki.

Każdy pracownik Tapflo ponosi osobistą odpowiedzialność nie tylko za swoje działania, lecz także za dobro firmy, jej markę, produkty i usługi.

Przeciwdziałanie korupcji

Nie tolerujemy żadnych form korupcji, wymuszeń, oszustw czy nielegalnych płatności. Pracownicy nie mogą oferować ani przyjmować łapówek, prezentów ani gratyfikacji sprzecznych z prawem. Firma nie angażuje się w działalność polityczną.

Prawo konkurencji

Tapflo nie uczestniczy w praktykach ograniczających konkurencję, takich jak zmowy cenowe czy nadużywanie pozycji rynkowej. Wymagana jest uczciwość w przetargach, ofertach i zakupach.

Konflikt interesów

Pracownicy nie powinni angażować się w działalność, która mogłaby kolidować z interesami Tapflo. Wszelkie aktywa firmy powinny być wykorzystywane wyłącznie w celach służbowych.

Pranie pieniędzy

Tapflo nie wspiera, nie ułatwia i nie akceptuje prania pieniędzy ani unikania opodatkowania.

Przejrzystość i dokumentacja

Wszystkie działania i transakcje muszą być przejrzyste i właściwie udokumentowane. Księgowość prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi standardami rachunkowości.

Ochrona informacji

Pracownicy są zobowiązani do ochrony informacji poufnych, w tym wiedzy technicznej, dokumentacji, danych finansowych i personalnych.

Prawa człowieka i środowisko pracy

Prawa człowieka

Tapflo przestrzega międzynarodowych konwencji dotyczących praw człowieka. Nie dopuszczamy do ich naruszania i oczekujemy tego samego od naszych pracowników.

Równe traktowanie

Dyskryminacja ze względu na rasę, płeć, wiek, religię, orientację seksualną, poglądy polityczne czy inne cechy jest niedopuszczalna. Promujemy równość szans i różnorodność w miejscu pracy.

Wynagrodzenie i czas pracy

Tapflo przestrzega przepisów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy i świadczeń pracowniczych, zgodnie z lokalnym prawem i umowami zbiorowymi.

Wolność zrzeszania się

Uznajemy prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Praca dzieci i praca przymusowa

Nie akceptujemy wykorzystywania pracy dzieci ani pracy przymusowej. Przestrzegamy minimalnych norm wiekowych określonych przez ILO i lokalne przepisy.

Bezpieczeństwo i zdrowie

Dbamy o bezpieczne i zdrowe warunki pracy. Prowadzimy działania prewencyjne, szkolenia oraz monitorujemy przestrzeganie zasad BHP we wszystkich lokalizacjach i przez wszystkich partnerów.

Środowisko naturalne

Tapflo działa w sposób przyjazny środowisku. Dążymy do ograniczania negatywnego wpływu naszych produktów i procesów na otoczenie. Projektujemy rozwiązania bezpieczne w użytkowaniu, poddające się recyklingowi i sprzyjające gospodarce o obiegu zamkniętym.

Wspieramy otwarty dialog z interesariuszami oraz aktywnie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju.